

金洲海洋科技股份有限公司

職場多元化情形

性別平等及多元化

金洲選用人才不會因種族、性別、年齡或宗教等而有不公平對待，依循國內相關法令（如勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等）制定員工薪酬、工作條件及就業權益，展現金洲完善多元的就業制度。

我們重視員工多元性，2023年在職之39名外籍員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別	佔全體員工比例(%)	佔管理職級比例(%)
中華民國籍	78.92	19.86
外國籍	21.08	2.56
原住民族	2.7	0

性別多元化指標

指標	百分比(%)
女性佔總員工比例	36.76
女性佔初階主管比例	26.09
女性佔中階主管比例	33.33
女性佔高階主管比例	0

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。